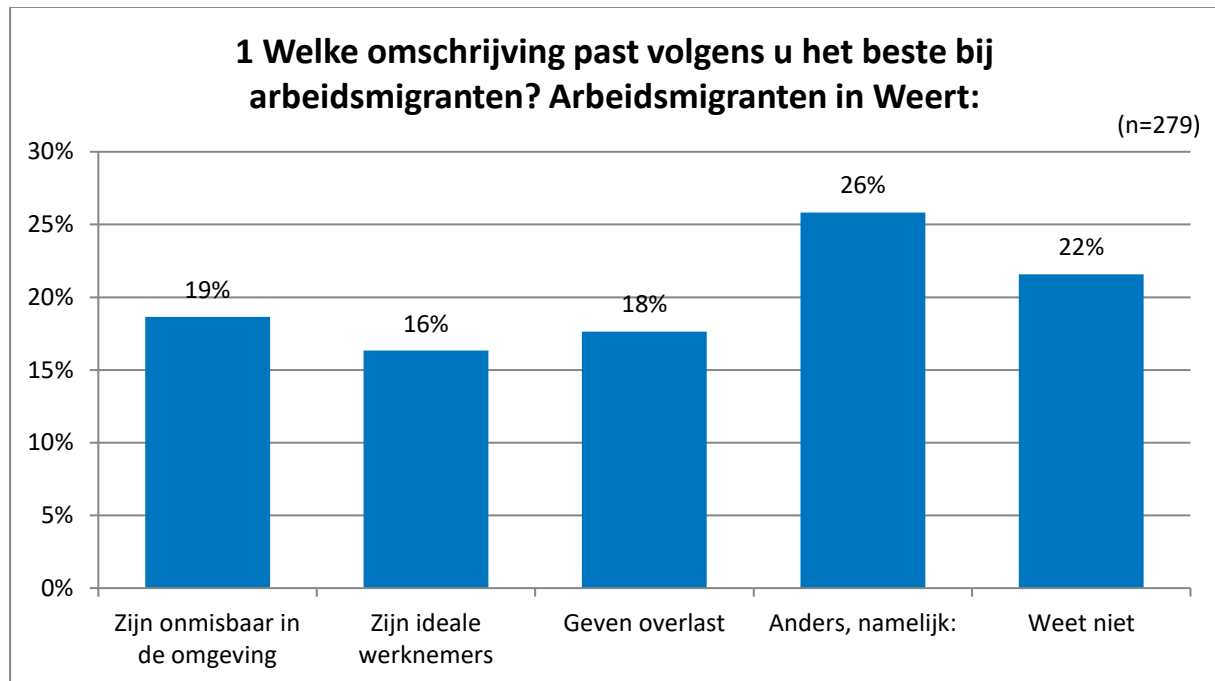


Arbeidsmigranten

Werknemers uit het buitenland worden ook in Weert ingezet om het werk allemaal gedaan te krijgen.



Op vraag "1 Welke omschrijving past volgens u het beste bij arbeidsmigranten? Arbeidsmigranten in Weert:" antwoordt 26% van de respondenten: "Anders, namelijk:".

Anders, namelijk:

- Alleen om onvervulbare vacatures op te vullen
- Als ze de taal spreken kunnen ze goed functioneren
- Blijkbaar nodig
- De meesten zijn goed
- Dit is dubbel . Er zijn ideale werknemers maar er is ook n hoop overlast
- Doen werk waar wellicht ook Weertenaren voor in aanmerking zouden kunnen komen
- Dragen bij aan de samenleving
- Drukken de lonen
- Economische migranten
- Eerst lokalen aan werk helpen
- Eigenlijk alledrie de bovenstaande antwoorden samen. Sommigen zijn aardig, anderen zijn minder prettig. Ik ervaar er zelf weinig last van.
- Geef eigen mensen een kans
- Geen last van
- Geen mening
- Gewoon mensen
- Grote onzin dit gedoe,
- Hebben we nodig maar ik denk dat ze door de vaak slechte woonomstandigheden overlast gaan geven
- Hebben we nodig om het erk gedaan te krijgen
- Het is vreemd dat er zoveel nederlandse mensen of in de ww zitten of van een uitkering hebben

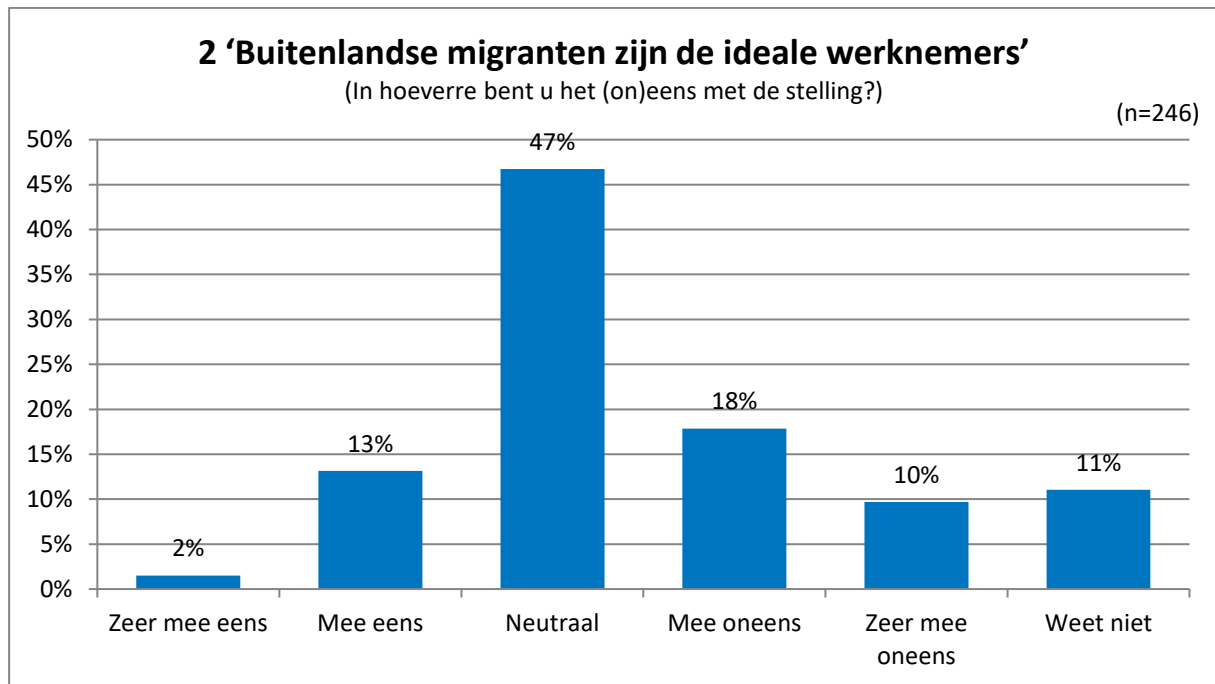
en dat die niet ingezet worden waar de arbeidsmigranten dat wel kunnen.

- Het probleem is te complex om hier een eenduidig antwoord op te geven. Daarnaast is het een zeer diverse groep van allerlei nationaliteit. Wat ook zijn invloed heeft. Duidelijk is wel dat het de lonen in de sociaal zwakkere groep stevig onder druk zet en een race to the bottem in de hand werkt.
- Iedereen met een uitkering laten werken
- Ik heb zelf nooit met arbeidsmigranten te maken.
- Is van alle tijden.
- Kijk eerst eens in de sociale dienst of 55 plus
- Kosten geld
- Krijgen voorkeurs behandeling
- Kunnen heel erg goede medeburgers zijn, mits goed geïntegreerd
- Kunnen heel nuttig zijn op de arbeidsmarkt, maar een deel veroorzaakt ook overlast.
- Mag niet altijd ten kosten van banen gaan voor eigen werkzoekende.
- Migranten integreren niet maar profiteren. Ze voegen niets toe.
- Moderne slaven
- Neem aan onmisbaar
- Nemen werk van eigen mensen af
- Niemand wil het soort werk doen wat veel migranten doen, en diegene die werk verrichten op een ander nivo doen dit goedkoper.
- Nodig voor bepaalde jobs, maar geven ook wel overlast
- Nodig voor bepaalde werkzaamheden waar een tekort is
- Noodzakelijk kwaad omdat mensen in de ww dit werk niet willen doen/kunnen doen.
- Noodzakelijk maar niet ideaal
- Normale mws.
- Onmisbaar bij bepaalde werkzaamheden
- Onnodig: er zijn genoeg werkzoekende Nederlanders
- Opgeleid qua taal en werkzaamheden zijn ze wellicht in te zetten.
- Orima mits op gelijke arbeidsvoorwaarden aangenomen
- Overbodig
- Probeer eerst de werkeloze Nederlander aan het werk te krijgen
- Schijnt nodig te zijn voor WG als goedkope arbeidskracht
- Sommige zijn goed, andere minder
- Soms noodzakelijk en goed.
- Verstoren de markt voor eigen inwoners
- Werken en drinken hard
- Wonen geeft overlast
- Worden ingezet voor werk wat wij hier in Nederland niet meer willen doen, bijv asperges steken
- Ze hebben recht op werk
- Ze horen erbij.
- Zijn belangrijk op banen ingevuld te krijgen
- Zijn gewone mensen
- Zijn hard nodig (2x)
- Zijn hard nodig om de economie draaiende te houden . Dit betekent dat wij ook verplichtingen hebben om goed voor ze te zorgen.
- Zijn kennelijk nodig en werken hard, maar houden zich verder afzijdig en doen hun eigen ding
- Zijn meestal goede werknemers
- Zijn niet anders dan andere werknemers. Aanvullend in sectoren waar een arbeidstekort is/dreigt.

- Zijn nodig
- Zijn nodig en kunnen samen werken met eigen werknemers
- Zijn nodig.
- Zijn onmisbaar maar zijn tegelijk ook niet sociaal in de omgeving
- Zijn onmisbaar voor onze economie, maar moeten beter begeleid worden
- Zijn veelal onnodig
- Zolang deze zich ook gedragen als arbeiders is het oke.

Toelichting

- | | |
|-------------------------------|---|
| Zijn onmisbaar in de omgeving | • Groot te kort aan handjes. |
| Zijn ideale werknemers | • Ze pakken alles aan en werken hard, zo krijgt ieder zijn werk tijdig af. |
| Geven overlast | • Zelf langs een Poolse familie gewoond en ondanks dat ze aardig waren zijn hun normen en waarden daadwerkelijk anders en ik heb geen om mij daaraan als Nederlander aan te passen. Al zie ik helaas ook dat steeds meer Oost-Europeanen deze kant op trekken. Daarnaast maken ook vluchtelingen steeds meer deel uit van onze samenleving. Ik vind dat deze mensen in nood hulp nodig hebben, maar helaas zijn t vaak de herrieschoppers die hier zitten... |
| Anders, namelijk: | <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsmigranten uit met name Europese Unie landen doen vaak (eenvoudig) werk dat ook kan worden gedaan door vluchtelingen voor oorlogsgeweld waardoor die geen uitkering meer hoeven te krijgen. • Er zijn in Nederland nog zoveel mensen werkeloos. Vaak omdat ze geen zin hebben om te werken. Met hun uitkering(en) zijn ze dik tevreden. Onze wetten moeten eerst worden aangepast. • Heb niks tegen arbeidsmigranten maar er verdienen teveel mensen geld aan en ze drukken de lonen • Het is belangrijk dat deze migranten ook mee participeren in onze maatschappij waardoor er over en weer beter begrip komt en voor de migranten een beter leven in onze regio mogelijk is. Ook de taal is erg belangrijk natuurlijk. • Het systeem E.U. deugt voor geen meter.
Het is wachten tot de BOM barst!
Genoeg werknemers in de WW of bijstand in om deze vakante plaatsen op te vullen door NLers zelf.
Werkgevers profiteren optimaal van het aanbod en de lasten zijn voor de Nederlandse samenleving.
Den Haag is een slappe hap pluche tijgers moet meer dwingend optreden en het aanwezige NL potentieel mobiliseren • Persoonlijk heb ik er geen moeite mee. Maar er zijn beroepsgroepen waar personeel wordt ontslagen en er arbeidsmigranten worden ingezet. Vooral voor oudere is het heel zuur. Daarnaast wonen ze in huizen met veel mensen wat overlast bezorgd in de straat. |
| Weet niet | • Ik ben niet goed op de hoogte van de omstandigheden rond arbeidsmigranten in Weert. |



Op stelling 2 'Buitenlandse migranten zijn de ideale werknemers' antwoordt 15% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 28% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens". Het meest gekozen antwoord (47%) is: "Neutraal". Dit is ook het middelste antwoord (mediaan).

Toelichting

- | | |
|-----------------|---|
| Mee eens | <ul style="list-style-type: none"> • Willen nog werken |
| Neutraal | <ul style="list-style-type: none"> • Afhankelijk van de instelling, de kennis van zaken, de bereidheid te integreren, de vooropleiding en talenkennis. • Als ze van diegene welke in de bijstand zitten hun uitkering flink verlagen kunnen ze ook eens gaan werken. En niet met hun handje openstaan • Dat hangt van de werknemer af. • Er zijn hier nog steeds veel werkelozen , ga daar eerst mee aan de slag • Er zullen goede en slechte werknemers tussen zitten . Zoals in iedere bevolkingsgroep . Als ze de Nederlandse taal niet machtig zijn kan dat ervoor zorgen dat ze hun werk niet goed genoeg kunnen doen • Heb positieve en negatieve ervaringen • Ieder mens heeft zijn tekortkomingen, dus ook buitenlanders. Als je op vakantie bent in het buitenland moet je je ook gedragen. • Vergeleken met Nederlanders? Vanuit zichzelf? Zeer onduidelijke vraag. • Wat een rare vraag. • Zie mijn toelichting bij vraag 1. Belangrijk hoe de arbeidsmigranten mee doen in onze samenleving en taal, zeker mondeling, is daar erg belangrijk bij. |
| Mee oneens | <ul style="list-style-type: none"> • Het licht aan de voorbereiding van de werkgever. heb ze zelf mee gemaakt in de bouw. goede werkers maar je kon er niet mee samen werken. de taal was het probleem. |
| Zeer mee oneens | <ul style="list-style-type: none"> • Er zijn genoeg Nederlanders die veel banen kunnen invullen. Mensen verplichten om tijdelijk ander werk te doen, ook beneden hun opleiding. • Er zijn in nog genoeg nederlandse mensen die werk zoeken die niet aan werk kunnen komen • Maar niet voor de gemeenschap.maar wel voor werkgevers en de transportsector en de klusbedrijven. |

- Tegen de tijd dat ze zich geïntegreerd hebben in onze samenleving hebben ze ook dezelfde arbeidswensen, en had je net zo goed een Nederlander uit de bijstand kunnen helpen.
- Weet niet
- In hoeverre ze ideaal zijn weet ik niet. Feit is dat ze komen om iets te verdienen en dus willen werken, tot ze eenmaal door hebben hoe de sociale voorzieningen hier zijn geregeld. Dan de hele fam. over laten komen, een huis krijgen, allerlei gebruikelijke subsidies beuren en dan werkeloos worden met een uitkering. Welkom in Luilekkerland Hollanda.
 - Men zegt dat ze hard werken. Kan best, ik heb er zelf geen ervaring mee. Ben eerder bang dat ze uitgebuit worden.

2.1 Kunt u dit kort toelichten? (n=111)

Toelichting (76%):

- Arbeidsmigranten vullen de krappe arbeidsmarkt goed op
- Beter werken dan lanterfantent!
- De ideale werknemer bestaat niet, net zomin als de ideale werkgever.
- De oudere uitgezonderd maar het merendeel van de jeugd geeft alleen overlast en niemand die er wat aan doet en zeker de jongeren tussen 18 a 25 die pas hun rijbewijs hebben
- De zin ideale werknemers is te breed om daarvan te zeggen dat ze ideaal zijn.
- Degene die hier willen werken, werken ook goed.
- Dikwijls hebben ze een andere cultuur waardoor ze zich dikwijls moeilijk kunnen aanpassen.
- Diverse migranten hebben de vereisten diploma,s niet
- Dronken polen, diefstal uit winkels
- Eerst eigen mensen aan het werk, voldoende aanbod in ww en bijstand
- Er is een tekort op de banenmarkt en zo integreren ze het snelst door zich nuttig te maken.. geen tijd voor andere zaken. Zo krijgen ze het gevoel dat ze iets bijdragen in onze samenleving
- Er is hier te weinig personeel te krijgen
- Er zijn geen ideale werknemers. Als er bedoeld wordt dat ze zich uit laten buiten klopt dat
- Er zijn genoeg werklozen van Weerter afkomst
- Er zijn mensen die deels zijn afgekeurd of in de ww of bijstand leven die zij hiervoor aan het werk kunnen zetten. Ook werk wat zij niet willen.
- Geef ze een kans
- Genoeg werklozen en bijstandstrekkingen.
- Gezien de bevolkingsdichtheid per vierkante kilometer in Nederland (Weer iets waarin wij de top halen) ben ik tegen migranten in het algemeen. Dan kunnen ze dus ook niet de ideale werknemer zijn.
- Harde werkers (2x)
- Heb Polen meegemaakt; werken keihard!
- Hebben een andere arbeidscultuur
- Het zijn geen vakmensen maar nemen wel het werk af van Nederlanders omdat zij iets goedkoper zijn.
- Het zijn vakmensen, leveren goed werk, werken lang, willen een bestaan opbouwen en vervullen de plekken die de Nederlanders niet meer kunnen vervullen door bijv hoog geschooldheid
- Het zijn veelal goed gemotiveerde, harde werkers!
- Hoezo ideaal?
- Houden de binnenlandse werknemers 'scherp'
- Ieder mens verdient een plaats in een samenleving
- Ik zoek werk en mij vinden ze overal te oud
- In een ideaal systeem zorgen we eerst dat alle Nederlanders aan het werk gaan...
- Je moet je maar afvragen of ze kunnen bieden wat de vraag is.
- Kennen de taal niet, zorgen voor verhoogde criminaliteit en passen zich niet aan
- Korte tijd aanwezig, geen binding
- Man kwam na 2 dagen niet meer opdagen op zijn werk
- Met name Poolse migranten zijn harde werkers
- Ned. werklozen zou beter zijn.
- Nederlandse werkzoekenden krijgen geen werk om aan hen werk te kunnen aanbieden!
- Niet integreren dus niet plaatsbaar in de maatschappij.
- Niet meer en niet minder....
- Niet verstaanbaar.

- Onmisbaar vooral bij de agrariers
- Over het algemeen goede arbeidsethos
- Overbodig we hebben nog voldoende werkeloze buitenlanders
- Passen zich niet aan. Geen interesse in NL, maar Nederlanders willen hetbwerk niet voor die prijs doen
- Polen werken hard
- Slechte integratie, met name taal, veel drankgebruik, passen zich niet aan aan normen waarden
- Spreken geen Nederlands.
- Taal en cultuur vwrschil
- Taal vormt vaak een probleem
- Taal-onbegrip
- Talenkennis, moraliteit.
- Te weinig arbeidskrachten in de lager functies beschikbaar
- Uiteindelijk krijgen we allemaal dezelfde wensen.
- Veel werkzaamheden die nederlandse werknemers niet willen doen, accepteren arbeidsmigranten (nog) wel.
- Veroorzaken veel problemen
- Vullen aan, vele willen werken
- Vullen ons tekort aan
- Vullen tekort aan
- Waarom leeftijdsgrens zo hoog optillen
- Waarom niet?!
- Wat moet er toegelicht worden?
- We willen allemaal asperges eten, maar hebben allemaal geen tijd om de boer te helpen. Als een ander z'n gezin in het buitenland er mee red, vind ik dat mooi
- Weet dit uit ervaring.
- Wellicht wel bereid om te werken, mijn ervaring is dat de communicatie zeer lastig is en de benodigde kennis/ervaring ontbreekt
- Werken hard en zeuren niet
- Werken hard en zijn sociaal
- Werken is goed voor intergatie
- Willen werken en hebben discipline
- Worden vaak uitgebuit en weinig betaald. Krijgen afgunst naar de NL'se medewerker en daarmee criminaliteit.
- Ze beseffen waarvoor ze werken, een beetje welvaart
- Ze hangen wat rond in hun dure kleding en telefoon
- Ze veroorzaken onrust en vallen Nederlanders lastig
- Ze veroorzaken rommel, reageren niet normaal naarvrouwen toe, fijn dat ze willen werken, maar hou je dan ook hier aan de regels, vrouwen net zo goed als de mannen, en natuurlijk zijn e niet allemaal zo
- Ze werken voor minder loon
- Ze wiillen werken en hier is werk. Voordeel voor alle betrokkenen.
- Ze zijn niet beter dan andere mensen
- Ze zijn niet ideaal, gewoon prima
- Ze zouden niet nodig moeten zijn. Er zijn genoeg nederlandse die nog geen werk hebben of omgeschoold kunnen worden.
- Zeuren niet en werken hard
- Zie boven
- Zie heel veel buitenlandse vrachtwagens met de meest vreemde kentekens.

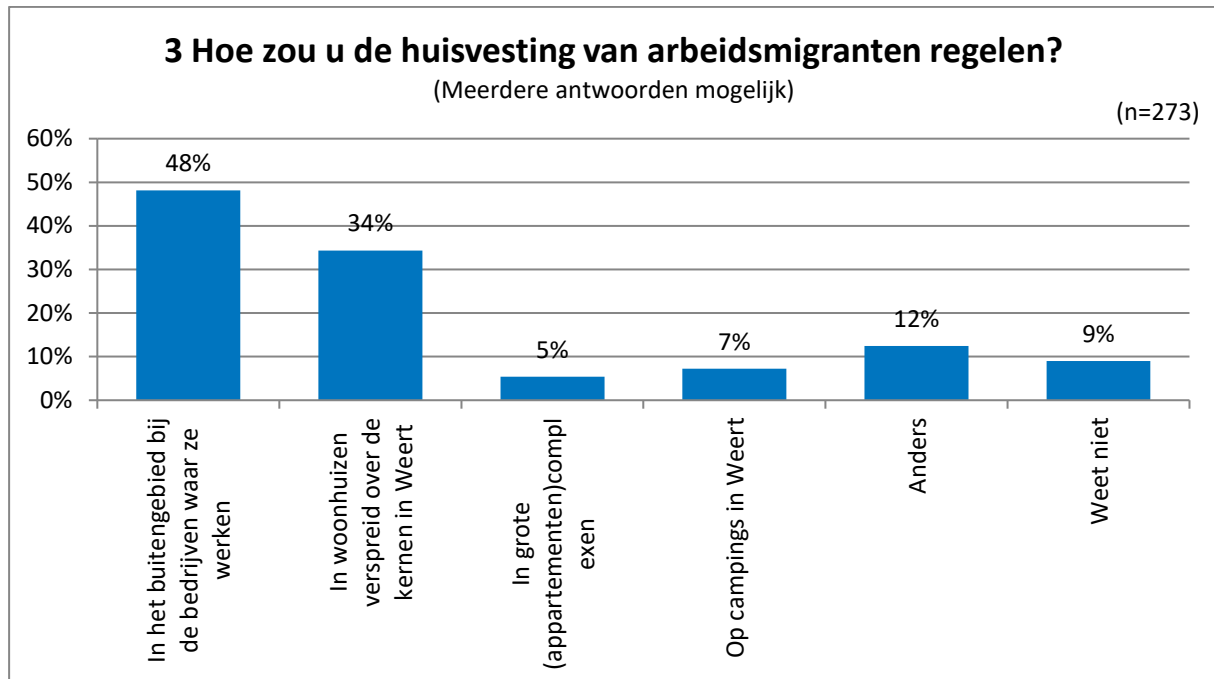
- Zie onder
- Zij voeren het werk uit dat Nederlanders niet willen uitvoeren.
- Zijn vaak niet bekend met de normen en waarden van het land, dit kan zich ook op de werkvloer uiten.
- Zo hard als een pool werkt geen 1 nederlander

Weet niet (24%)

Toelichting

- Toelichting:
- Nederland heeft al een te grote bevolkingsdichtheid en een tekort aan betaalbare woningen
Zolang er Nederlanders ingezet kunnen worden zijn arbeidsmigranten overbodig
Met eerdere 'gastarbeiders' zijn veel problemen binnengehaald. Wie niet van zijn fouten leert blijft ze herhalen.
 - Veel onbegrip aan beide zijde. de meeste hadden het vak anders geleerd om te werken.
 - Zie bijzonder veel buitenlandse ketekens zowel op vrachtwagens als personenauto's.
Er is onvoldoende toezicht op iedereen kan maar wat wat aan klooiën.
Ik geloof er niet meer in .
De Nederlandse belastingbetaler zit gewoon in de tang.van enig gelijkheidsbeginsel is al lang geen sprake meer.
Hoe zit het met afdrachten BTW, loon en inkomstenbelasting, verzekeringen wegens belastingen en natuurlijk ook de boetes
 - Zij spreken geen Nederlands en trekken zich nergens iets van onze wetten en normen aan. Drinken veel en rijden auto zonder zich ergens aan te houden.
- Weet niet
- Taalbarrière maakt het lastig

Om hier aan de slag te kunnen hebben de arbeidsmigranten ook een plek nodig om te overnachten.



op vraag "3 Hoe zou u de huisvesting van arbeidsmigranten regelen?" is het meest gekozen antwoord (48%): "In het buitengebied bij de bedrijven waar ze werken".

Anders, namelijk:

- Afhankelijk hoelang ze (willen) blijven en waar ze zelf voorkeur aan geven. Individuele aanpak dus.
- Afhankelijk van de behoefte van de arbeidsmigrant.
- Als het blijvers zijn in woonhuizen, als het echt gaat om tijdelijk werk bij de bedrijven
- Als t moet zo ver mogelijk buiten de woonomgeving
- Appartementen tussen huidige bewoners verspreid over de kernen
- Bij het bedrijf waar ze werken
- Daar waar de werkgever woonruimte regelt. Ik ben er zeer op tegen dat de gemeente zou moeten faciliteren. Werkgevers dienen dit te regelen en werkgeversorganisaties moeten controleren. Geen gemeentelijke taak.
- Daar waar dezewillen wonen
- Daar waar plaats is, dus alle bovengenoemde mogelijkheden
- Divers
- Een eenduidig antwoord is ook hierop niet te geven. Men heeft recht op fatsoenlijke huisvesting en gettovorming lijkt me niet wijs. Van de andere kant legt het een enorme druk op de sociale woningvoorraad waar er toch al te weinig van zijn.
- Geen mening
- Gezellenhuizen
- Hotel betaald door werkgever
- In andere landen net over de grens
- In appartementencomplexen met een portier
- In de binnenstad , en verspreid over de wijken
- In de Sahara

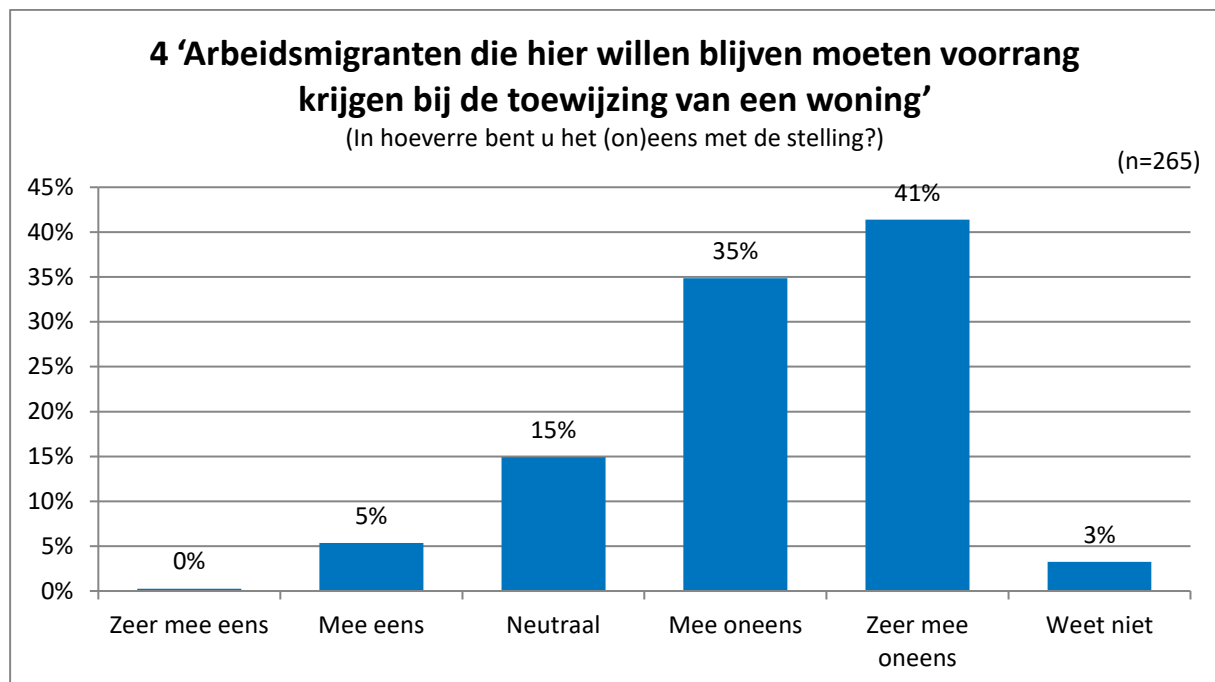
- In leegstaande bedrijfspanden
- In leegstaande gebouwen.
- In overleg met de arbeidsmigranten zelf
- In tijdelijke kleinschalige wooncomplexen in de stad, zodat ze normaal kunnen deelnemen aan t maatschappelijk verkeer en overlast beperkt blijft
- Leegstaande gebouwen gebruiken
- Met meer controle en toezich
- Net als jaren 50/60 gezellenhuis
- Niet
- Niet in nederland
- Opvangcentrum
- Overlast gevende jeugd terug sture naar het land van herkomst
- Stoppen met dit gedoe en afbouwen.
- Terug sturen
- Tijdelijke werknemers bij de bedrijven en mensen die blijvend hier werken verdeeld over de wijken in een huis of flat
- Waar mogelijk. Fatsoenlijk en net!
- Wel verspreid over ede wijken maar in eenpersoons woningen
- Zie Dorplein de oude Cantine
- Zo.ang mijn zoon van bijna 30 geen huis kan krijgen vind ik het moeilijk hier een antwoord op te geven.

Toelichting

- Afhankelijk van hoe lang ze blijven, of het eu-burgers zijn, wat ze zelf willen, of ze willen integreren en een nieuw bestaan op willen bouwen etc. Niet te beantwoorden deze veel te algemeen gestelde vraag.
- Afzonderen van de samenleving is geen goed idee, maar mag ook niet ten koste gaan van alle mensen die al geruime tijd op zoek zijn naar betaalbare huurwoningen
- Als het gaat om gezinnen, dan kunnen ze wat mij betreft beter in woonhuizen dan appartementen verblijven. Als het gaat om mannen alleen, dan in het buitengebied. Ik heb ze overigens meegemaakt op een camping in Frankrijk en daar word je als vakantieganger niet vrolijk van: erg veel overlast als ze vrij zijn.
- Belangrijk is onder de weerter bevolking tussen de gewone mensen.
- Bij de werkgever totdat ze aangeven voor langere tijd hier te blijven, dan evt woning toewijzen
- Degene die ze hier naar toe halen en uitbuiten (prismaworkx ; schandalige gehuisvest op het kazerneterrein en dan ook nog de hoofdprijs moeten betalen) dienen zelf zorg te dragen op huisvesting, dat dan door de gemeente dient te worden gecontroleerd. Dit soort organisaties verdienen zo veel aan de migranten , dat ze zelf ook maar op moeten draaien voor hun huisvesting.
- Dit is afhankelijk van de tijd dat ze willen blijven en de seizoenen. Flexibele huisvesting.
- Dit om ze te ontmoedigen dat ze hier blijven
- Een van de steeds groter wordende problemen wordt in de zin hieronder al aangegeven. Ze willen hier ook komen wonen. Nogmaals, bekijk de grafieken m.b.t. bevolkingsdichtheid en het is duidelijk waarom er beter een paar miljoen Nederlanders naar bv Polen kunnen gaan dan weer 1000 extra buitenlanders hier.
- Gewone omstandigheden maken ook gewone mensen
- Gewoon in huizen en niet met zijn tienden in een huis maar gewoon met ht maximale aantal mensen dat het huis kan bevatten

- Ook voor arbeidsmigranten is naar mijn mening integratie van belang.
Dit bereik je niet door ze te huisvesten in het buiten gebied of gecentreerd in appartementen complexen.
Geloof huisvesting in kleine groepen kan een goede oplossing zijn.
- Spreiden van groepen over de kernen van Weert, bevordert de integratie en vergroot de noodzakelijke acceptatie.
- Zodat diegene die ze hierheen haalt ook toezicht kan houden
- Zolang ze daar werk hebben ze daar huisvesten en daarna terug naar het land van herkomst.
- Zorg voor de meest ideale wijze om te integreren

Enkele arbeidsmigranten komen hier om enkele maanden te werken, anderen blijven hier voor langere tijd hangen en willen hier uiteindelijk ook komen wonen.



Op stelling 4 'Arbeidsmigranten die hier willen blijven moeten voorrang krijgen bij de toewijzing van een woning' antwoordt 6% van de respondenten: "(zeer) mee eens". 76% van de respondenten antwoordt: "(zeer) mee oneens".

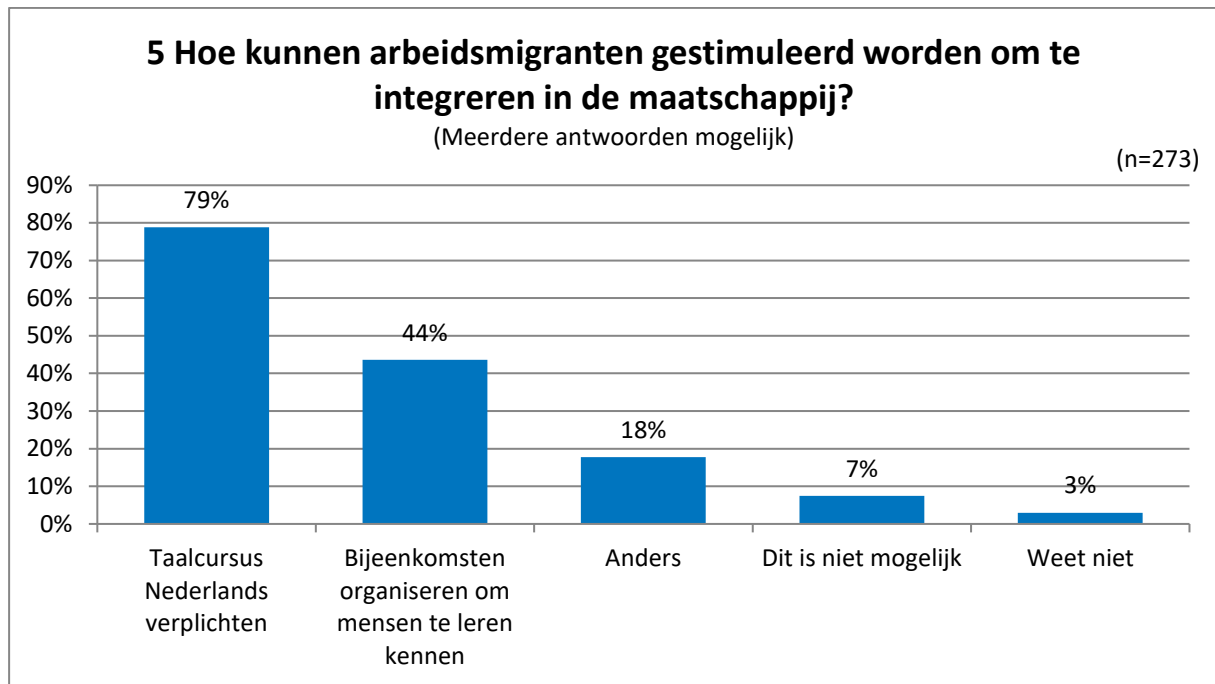
Het meest gekozen antwoord (41%) is: "Zeer mee oneens". Het middelste antwoord (mediaan) is: "Mee oneens".

Toelichting

- Mee eens**
- Als ze echt een bestaan hier op willen bouwen. Ze zich houden aan de nederlandse regels, wet en regelgeving en waarden en normen, dan wel!
 - Een woning staat voor vastigheid. Logisch dus: tijdelijke werknemers kunnen een goede(!) woonplaats met een minder vast karakter gebruiken. Niet omdat ze minder van waarde zijn, maar hun verblijf heeft een ander karakter.
 - Mee eens als ze dan ook voor zichzelf kunnen zorgen en dus niet gaan leunen op ons sociaalstelsel.
 - Voorrang op tijdelijke migranten niet op autochtone bevolking. Gelijke kansen!!
 - Zij hebben woonruimte nodig maar dit moet niet ten koste gaan van de plaatselijke werkende mensen.
- Neutraal**
- Dit mag niet ten koste gaan van de stelling ,eigen volk eerst.Eigen volk dat niet wil werken niet meegerekend ,deze mogen wachten
 - Gewoon behandelen als iedereen
 - Gewoon inschrijven bij wonen Limburg dat moet toch kunnen ook vanuit het buitenland? Dat kost een keer inschrijven en daarna goed opletten bij verlengen, dat je het niet vergeet. Wel even in Engels erbij zetten. Dan is het voor iedereen fair.
 - Iedereen moet een goede huisvesting krijgen. Gezinnen moeten meer rechten krijgen dan individuen.
 - In opvangcentrum bepalen of ze serieus hier willen blijven en integreren

- Per situatie bekijken
 - Voorrang op wie? Op andere arbeidsmigranten? De vraagstelling laat echt te wensen over. Een arbeidsmigrant die zich wil vestigen in Weert voor langere tijd heeft recht op dezelfde behandeling als iedere andere burger in Weert. Tenslotte betaalt hij belasting. De gemeente is aan zet om goede huisvesting te realiseren voor al haar burgers. Dat geldt ook voor arbeidsmigranten.
 - Voorrang ten koste van wie? Er zijn te weinig sociale huurwoningen op het moment, het is ondoenlijk om te bepalen wie voorrang heeft.
- Mee oneens
- Geen voorgang op urgente gevallen
 - Geen voorrang . Gewoon zoals iedereen
 - Gelijke monniken, gelijke kappen!
 - Gelijke plichten gelijke rechten
 - Het licht er weer aan gaat het over een arbeider of is het een gezin met kinderen. dit kan een urgentie geval zijn.
 - Huisvesting is van belang, maar prioriteiten tussen arbeidsmigranten en autochtonen moet in balans zijn.
 - Mensen van hier die direct een woning moeten hebben zouden voor moeten gaan
 - Nederlanders hebben ook recht op een woning
 - Net zo veel rechten als andere groeperingen
 - Niemand moet voorrang krijgen bij het toewijzen van een woning. Gewoon eerlijk toewijzen.
 - Uiteindelijk misschien wel maar als ze hier pas zijn weet je nog niet of ze zullen blijven.
 - Voor ieder een dezelfde regels
 - Ze hebben geen voordelen tov autochtone inwoners, laat de werkgever zorgen voor de huisvesting totdat de arbeidsmigrant zelf aan de beurt is voor een huurhuis
 - Zelfde regels cq. wachttijden als voor de overige inwoners.
- Zeer mee oneens
- |Gewoon op de wachtlijst, zoals iedereen. Integratie en acceptatie.
 - Dat slaat volgens mij nergens op. Er zijn genoeg urgentere situaties te bedenken die voorrang moeten krijgen (en dat nu nog niet krijgen). Ik denk dat particuliere verhuur hier beter op in kan spelen. Op termijn kopen ze een huis als ze langer willen blijven.
 - De gewone Nederlandse woningzoekende komt op de duur helemaal niet meer aan de bak. Immers eerst gaan asielzoekers en arbeidsmigranten voor.
 - De mensen die hier al jaren zijn en ook niet in aanmerking komen horen voor mij voor te gaan op (arbeid)migranten
 - Dus "echte" Nederlanders moeten worden gediscrimineerd?
 - Eigen inwoners worden op straat gezet!
 - Eigen mensen eerst, er zijn genoeg Nederlanders die een sociale huurwoning zoeken en die moeten loten om een woning
 - Eigen mensen kunnen geen baan en woning vinden en ik vind dat die op de eerste plaats geholpen moeten worden.
 - Eigen werkende of met pensioen gaan voor.
 - Er is al een krapte op de woningmarkt. Iedereen moet dus gelijk worden behandeld.
 - Er is nagenoeg geen betaalbare huurwoning te krijgen voor de weertenaren
 - Gewoon aansluiten op wachtlijsten
 - Gewoon in het rijtje aansluiten bij de rest.
 - Gewoon wachten op je beurt net zoals de autochtone bevolking
 - Ik kan ook zeggen dat ik hier langer blijf om zo aan een woning te komen, Eerste de eigen inwoners dan migranten

- Is te gek voor woorden !
 - Mensen die al jaren op de wachtlijst staan te wachten hebben ook rechten of moeten die maar weer in de opknappers gedumpt worden en de migranten in een compleet huis, dat is discriminatie.
 - Nederlanders worden vaak hun huis uitgezet en moeten dan als zwerver op straat leven, terwijl nieuwkomers op handen gedragen worden!
 - Sta op wachtlijst is niet eerlijk dan maar tijdelijk op campings wachtlijst geld voor iedereen zo voorkom je problemen
 - Vind dat ze eerder een plaats verdienen als mensen die asiel gekregen hebben maar niet voor de mensen die al op de wachtlijst staan
 - Voorrang ten opzichte van Wie ?
 - Voorrang/urgentie moet beperkt blijven tot groepen directheid kwetsbaar zijn. Als er te lange wachtlijsten voor huurwoningen ontstaan moeten de woningcorporaties bijbouwen, eventueel tijdelijk, zoals de HeijmansOnes op Leuken en Keent
 - Waarom heeft iemand omdat hij hier voor werk komt een dat hij of zij al krijgt voorrang verdiend. Laat de echte Nederlander eens voor gaan in Nederland.
 - Weertenaren die een woning zoeken willen ook hier blijven, zie niet in waarom zij dan voorrang moeten krijgen?
- Weet niet
- Hoe stel je vast of ze ECHT willen blijven
 - Kan niet beoordelen hoe serieus het willen blijven is
 - Moeten gelijkwaardig met eigen mensen worden behandeld



op vraag "5 Hoe kunnen arbeidsmigranten gestimuleerd worden om te integreren in de maatschappij?" is het meest gekozen antwoord (79%): "Taalcursus Nederlands verplichten".

Anders, namelijk:

- Aanpassen aan onze cultuur
- Als ze het zelf willen lukt dat best. Als ze gepamperd willen worden niet.
- Als ze zelf willen integreren O.K. zelf doen.
- Borgsom
- Cultuur van ons land bijbrengen
- Dat wij weertenaren openstaan voor anderen en niet ons ingraven binnen ons eigen kliekje
- Dat willen ze niet, ze komen hier met valse voorwenselen naar toe en dan verwachten ze ook goude tijden
- De cultuur van hier accepteren
- De gebruiken . cultuur etc duidelijk maken
- Door geven verblijfsvergunning
- Door ze de mogelijkheid te geven om mekaars culturen te leren kennen en respect voor mekaar te hebben
- Eerst de economische vluchtelingen met twee paspoorten terug sturen.
- En een verplichte cursus over de nederlandse normen en waarden
- Er zijn vele wegen die naar Rome leiden. Wees eens inventief.
- Goede begeleiding/ doelgroepenbeleid terug op de agenda
- Goede voorlichting geven zodat duidelijk wordt dat integratie van beide kanten komt
- In gewone huizen tussen gewone mensen verspreid over de wijken en dorpen
- Je moet niet stimuleren. Degene die werkelijk willen doen dit vanzelf door zich aan te passen aan de nieuwe cultuur. Dwang dmv wetgeving heeft hierbij nog nooit geholpen
- Lismaatschap sportclubs e.d. aanbieden.
- Mixen tussen alle lagen van de bevolking
- Ned.bevolking stimuleren contact te maken
- Nederlandse wetten en waarden leren
- Niet

- Niet laten integreren maar een maximum stellen aan de verblijfstijd.
- NL normen en waarden aanleren en toetsen
- Normen en waarden en cultuur van Nederland doceren.
- Normen en waarden leren waarderen en opvolgen
- Op alle terreinen mee doen. Wonen sport werken
- Opbouwwerk van punt welzijn mee laten denken over de mogelijkheden
- Open staan en zijn voor hen.
- Persoonlijk begeleiden
- Qua wonen verspreiden over de wijken en niet alles bij elkaar.
- Stimuleren om ze in het Weerter verenigingsleven te betrekken (evt. met subsidieregeling m.b.t. contributie)
- Terug naar hun land.
- Twijfel zeer of dit lukt. Ze hebben voldoende aan een uitkering.
- Van twee kanten mogelijkheid bieden en anders terugsturen naar land van herkomst
- Verplicht Nederlands leren en verplicht integreren, na twee jaar niet toonbaar geïntregeerd retour land van bestemming, bij criminaliteit meteen retour zonder pardon.
- Verplicht verspreiden, geen ghetto's
- Verplichten om te participeren als vrijwilliger bij een sportvereniging
- Verplichtingen via werkgever
- Verspreid laten gaan wonen ,en niet allemaal in 1 wijk
- Vervolgopleidingen verzorgen
- Vrijwilligerswerk verplichten
- Wanneer men zich misdraagt terug sturen naar eigen land.
- Weet niet, dit is zeer lastig
- Wij weertnaren moeten ze niet buitensluiten, waar wij erg sterk de neiging toe hebben
- Wijkteams die mensen erbij betrekken. Ook bijv. via scholen van de kinderen.
- Wonen in de woonwijken tussen "eigen" mensen
- Zich leren aanpassen aan Nederlandse normen en waarden
- Zo weinig mogelijk stimuleren. Zij die willen zoeken het zelf wel op.
- Zoveel mogelijk migranten verspreiden onder bevolking, zodat ze wel zelf Nederlands moeten spreken, beloningssysteem ipv bestraffingssysteem, dat laatste geeft veel stress, te hoge druk en blokkeert.

Toelichting

- Alcoholgebruik proberen in te perken
- Een cultuur kun je niet veranderen, mensen uit het buitenland vinden onze regels maar niks, en hebben geen zin om zich aan te passen, ze passen het alleen toe als het hun uitkomt, zodra ze werk hebben, houden ze er hun eigen leefregels op na
- Gedeelte van loon in een soort spaarpot
- Heb jaren opgetrokken met een Marrokaan, waar ik veel van heb geleerd. was alleen, zijn vrouw en kinderen in Markko
- Heb vandaag mensen gesproken die alleen voor meer geld hier komen. Ik moet nu sinds het overlijden van mijn moeder van € 500,- € 600,- leven en goede mensen brengen mij eten. Ik ga ook niet naar een ander land maar blijf hier voor mijn leven en land vechten!
- Integratie verloopt beter wanneer mensen zich welkom voelen. Er is inspanning van twee kanten vereist.
- Integreren betekent uitnodigen om hier te blijven.
- Kennis van de nederlandse taal is een voordeel, maar als verplichting werkt dit niet.

Door arbeidsmigranten verspreid te huisvesten voorkom je 'samensholing' en wellicht interactie met de Weertenaren.

Niet (alleen) activiteiten organiseren, maar bijvoorbeeld met vrijwilligers op pad naar Weerter evenementen zou een optie kunnen zijn.

- Laat ze allemaal Frans en Duits leren dan kunnen Merkel en Macron ze opvangen als wij er mee stoppen!
- Organiseer bv Poolse dagen of een Poolse braderie etc (of van andere nationaliteit of een mix). Iets gezelligs waar buurtbewoners op af komen en waarbij ze op een leuke manier met een hapje en een drankje met elkaar in contact komen.
- Taal cursus verplichten heeft alleen zin als men hier wil blijven
- Testen naar kennis, kunde, bereidheid om te integreren en om te werken. Discipline is belangrijk. Beroepskeuzetesten.
- Weet waar een groepje migranten woont, en het is er één bende. "Fijn " voor de burens en andere buurtbewoners.....
- Ze hoeven niet te integreren. Als hun job er op zit, moeten ze weer terug naar hun land.
- Zie Turken en Marokkanen. Polen lukt nog wel

Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsens bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.



Toponderzoek
Expeditiestraat 12
5961 PX Horst

www.Toponderzoek.com
enquete@toponderzoek.com
085-4860103

Toponderzoek is lid van MOA.